

A nova perspectiva sobre Capacidade Funcional Sustentável.

Administrar resultados continuará sendo essencial. Uma das próximas evoluções da liderança será preservar e fortalecer a capacidade das pessoas que tornam esses resultados possíveis.

A PERGUNTA QUE IMPORTA

Estamos preservando e fortalecendo a capacidade das pessoas que tornam esses resultados possíveis?

RESULTADOS MOSTRAM O QUE ESTÁ SENDO ENTREGUE

Durante décadas, as organizações aperfeiçoaram sua capacidade de administrar resultados. Aprenderam a medir crescimento, produtividade, qualidade, eficiência e inúmeros outros indicadores que ajudam a compreender o desempenho do negócio.

Esses indicadores são essenciais. Eles mostram, com precisão crescente, o que a organização está entregando.

Essa pergunta importa porque resultados são consequência. São as pessoas e a capacidade de pensar com clareza, tomar boas decisões, adaptar-se às mudanças, aprender, colaborar e liderar que tornam esses resultados possíveis.

CAPACIDADE FUNCIONAL SUSTENTÁVEL™

Capacidade Funcional Sustentável™ é a condição que permite às pessoas continuar produzindo resultados com qualidade ao longo do tempo, especialmente em ambientes de alta exigência.

Se 'Sustained Performance' é o objetivo, preservar e fortalecer a Capacidade Funcional Sustentável pode representar uma das próximas evoluções da liderança.

O que o SuPer Index™ mede. E o que ele não pretende explicar.

É natural tentar explicar por que algumas pessoas conseguem sustentar desempenho por longos períodos enquanto outras apresentam sinais precoces de desgaste. Hipóteses como alinhamento com os valores da empresa, qualidade da liderança, propósito, cultura organizacional, diferenças geracionais, contexto familiar, saúde física e mental ou características individuais fazem parte dessa discussão e podem, de fato, influenciar a capacidade funcional.

O SuPer Index™ não pretende determinar qual desses fatores é a principal causa da capacidade ou do desgaste de uma pessoa. Seu objetivo é diferente: tornar visível a condição atual da Capacidade Funcional Sustentável™, independentemente da combinação de fatores que levou cada indivíduo até esse estado.

Assim como um exame clínico revela uma condição fisiológica sem explicar todas as suas causas, o SuPer Index™ revela a condição atual da Capacidade Funcional Sustentável™ antes que seu comprometimento apareça nos resultados.

FATORES INDIVIDUAIS

CONTEXTO ORGANIZACIONAL

CONTEXTO PESSOAL

Interagem continuamente



CAPACIDADE FUNCIONAL SUSTENTÁVEL™



CAPACIDADE DE SUSTENTAR O DESEMPENHO



RESULTADOS

O objetivo não é explicar por que uma pessoa chegou até essa condição.

O objetivo é tornar visível uma condição que, até então, permanecia invisível.

O DESAFIO INVISÍVEL

O custo que os indicadores não mostram.

Quando essa Capacidade Funcional Sustentável começa a diminuir, os resultados nem sempre mudam imediatamente. Durante algum tempo, tudo parece funcionar normalmente. Os projetos avançam. As metas continuam sendo alcançadas. Mas o custo para manter esse desempenho cresce silenciosamente.

**MAIOR EXIGÊNCIA → MAIOR ESFORÇO → MAIOR DESGASTE → MENOR RECUPERAÇÃO → MAIOR ESFORÇO
PARA MANTER OS MESMOS RESULTADOS → O CICLO CONTINUA ↻**

Decisões que antes eram tomadas com naturalidade passam a exigir muito mais energia.

“A organização deixa de enxergar o custo crescente necessário para continuar produzindo os mesmos resultados.”

Se esse processo puder ser percebido antes de comprometer a qualidade das decisões, a capacidade de adaptação e, posteriormente, os próprios resultados, por que esperar para agir?

A jornada pode começar de diferentes formas.

Cada organização inicia essa jornada em um momento diferente. Por isso, a abordagem foi estruturada em níveis progressivos, permitindo que cada empresa avance no seu próprio ritmo — da primeira experiência à transformação em prática.

DIFERENTES FORMAS DE INICIAR ESSA JORNADA

01

EXPERIÊNCIA INTRODUTÓRIA

Uma primeira experiência para compreender a Capacidade Funcional Sustentável™ e conhecer o SuPer Index™.

- SuPer Index™
- Keynote
- Devolutivas Individuais

CONHECER**02**

GESTÃO DA CAPACIDADE FUNCIONAL SUSTENTÁVEL™

Compreender a realidade organizacional e apoiar a liderança na tomada de decisões.

- SuPer Index™
- Leitura Estratégica
- Conversa CEO + RH
- Keynote
- Devolutivas Individuais
- Panorama Executivo

COMPREENDER**03**

PRIMEIRO MOVIMENTO™

Imersão de Transformação — transformar consciência em prática.

TRANSFORMAR

O instrumento que torna a capacidade funcional visível.

Cinco dimensões complementares oferecem uma leitura estruturada da capacidade funcional de indivíduos e equipes.

01

ENERGIA FUNCIONAL

A disponibilidade real de energia para pensar, decidir e agir com qualidade.

02

DESGASTE SILENCIOSO

Sinais precoces de esforço crescente que ainda não aparecem nos resultados.

03

RECUPERAÇÃO DA CAPACIDADE FUNCIONAL

A capacidade de restaurar energia e clareza entre ciclos de alta exigência.

04

SUSTENTAÇÃO DA CAPACIDADE FUNCIONAL

A consistência da entrega ao longo do tempo, não apenas em picos.

05

AUTORREGULAÇÃO DA CAPACIDADE FUNCIONAL

A habilidade de ajustar o próprio ritmo antes que o desgaste se torne crítico.

APLICAÇÕES

DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS**CONVENÇÕES EXECUTIVAS****AMBIENTES DE ALTA EXIGÊNCIA****UNIVERSIDADES CORPORATIVAS****TRANSFORMAÇÕES ORGANIZACIONAIS****FÓRUNS ESTRATÉGICOS**

SOBRE ALAN LIBERMAN



A metodologia nasceu do encontro entre duas experiências: mais de três décadas liderando equipes e negócios em empresas globais como Unilever, Microsoft e Ipsos, e o retorno de Alan Liberman ao esporte competitivo aos 55 anos.

Foi na convergência entre essas duas realidades que emergiu um princípio simples: nenhum desempenho permanece sustentável quando a capacidade que o sustenta deixa de ser preservada.

Desse encontro nasceram a Capacidade Funcional Sustentável™, a abordagem Gestão da Capacidade Funcional Sustentável™ e o SuPer Index™.

*Nenhuma estratégia sobrevive a uma capacidade que não se sustenta.
Preservá-la pode representar uma das próximas evoluções da liderança.*

CONTATO**Alan Liberman**

alanmark@infinco.com



PENSAMENTO EXECUTIVO — Nº 01 · Novos números desta coleção em breve.